

Le bilan de compétences proposé est un accompagnement orienté « Projet concret » ! Il consiste à faire le point sur votre parcours professionnel, afin d'envisager la suite de votre carrière en s'appuyant sur une analyse approfondie de votre personnalité : vos intérêts et motivations, votre expérience et de vos choix de vie.

Un entretien préalable, gratuit et libre de tout engagement, est systématiquement proposé pour faire connaissance, définir ensemble vos besoins et vous présenter la démarche. A l'issue de cet échange, vous pourrez savoir si vous souhaitez engager ou non cette démarche.

Geneviève intègre, dans ce bilan, le développement personnel de ses coaché.e.s afin de garantir une réelle expérience de mise en perspective et favoriser un passage à l'action à l'issue de cet accompagnement.

### Les objectifs

- Analyser votre personnalité, vos centres d'intérêts, vos valeurs, votre motivation et vos compétences.
- Prendre confiance en vous.
- Connaître vos compétences techniques et comportementales afin de choisir au mieux votre futur métier.
- Identifier votre projet professionnel en fonction de votre motivation et de l'environnement professionnel.
- Préciser les étapes nécessaires au lancement de votre projet professionnel.

### Programme

1. Une phase préliminaire qui a pour objet :  
Engagement commun vers la réussite du projet
2. Une phase d'investigation vous permettant au bénéficiaire :  
De l'idée au projet
3. Une phase de conclusions  
Synthèse et mise en place du plan d'actions

### Public et pré requis

Aucun pré requis

Profil des participants :

- Personnes souhaitant faire un point sur leur évolution professionnelle.
- Personnes invitées à faire un choix entre plusieurs propositions professionnelles.
- Personnes en recherche d'emploi.
- Personnes souhaitant valider un projet professionnel.
- Personnes désirant se reconverter professionnellement.

### Organisation

Déroulement de la formation

#### La durée

L'accompagnement est de 12h en rendez-vous. L'investissement personnel est estimé entre 10h et 12h répartie tout au long du bilan.

A savoir, la durée du bilan de compétences varie selon le besoin de la personne. Elle est au maximum de 24 heures réparties sur environ 2 à 3 mois.

Formation en présentiel

## **Dates et horaires (exemple)**

- Vendredi 16/9 15h
- Mardi 27/9 15h
- Jeudi 13/10 15h
- Lundi 24/10 14h
- Lundi 7/11 9h30
- Jeudi 1/12 9h

**Lieu** : au sein du cabinet, 13 rue des magnolias La Guyonnière 85600 MONTAIGU VENDÉE ou autre lieu à déterminer  
Adaptations au niveau accessibilité, pédagogie et technique pour les personnes en situation de handicap : Une analyse approfondie sera réalisée avec vous afin d'identifier les actions à mettre en place et/ou la nécessité de solliciter notre réseau partenaire afin de vous permettre d'accéder à la formation dans les meilleures conditions possibles.

## **TARIF**

Sur devis

## **LOCALISATION DU CABINET :**

13 rue des magnolias La Guyonnière 85600 MONTAIGU VENDÉE

À propos du local : cabinet de 12m<sup>2</sup>, indépendant, discrétion assurée quant à la confidentialité des échanges.

Parking gratuit – de nombreuses places à disposition

## **MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT**

### **Moyens et supports pédagogiques**

Apports théoriques, exercices pratiques, retours d'expérience

Parcours personnalisable : Il est possible d'envisager l'intégralité de l'accompagnement en présentiel, mixte ou à distance.

Supports et ressources pédagogiques (malette « trouver et créer un accompagnement », cartes valeurs, photolangage...)

Compte-rendu final de suivi du bilan de compétences (complet depuis le début de l'accompagnement)

### **Méthodes techniques :**

Ordinateur, poste de travail physique ou virtuel,

Distance (personnes en situation de handicap) : environnement garantissant la discrétion et la confidentialité des échanges

Distance (personnes en situation de handicap) : Avoir un compte Zoom (possibilité de créer le compte ensemble)

### **Moyens d'encadrement**

Geneviève Segura - Consultante et formatrice - GSConseil

Diplômé en psychologie clinique

Praticienne : ADVP, Strong, Photolangage, pratique narrative, PNL, énnéagramme, méthode ESPERE, Questionnaire les « Ancrages »

## **Modalités et délai d'accès**

### **Modalités d'admission**

Sans condition particulière - Entretien préalable, gratuit et libre de tout engagement.

### **Délai d'accès**

Date définie

## **Suivi, évaluation et validation de la formation**

### **Suivi de l'exécution :**

Feuille de présence signée par demi-journée

### **Évaluation**

Temps d'échange en amont de la formation

Bilan intermédiaire au fur et à mesure des séances

Bilan final à la fin du bilan de compétences : les attentes exprimées en début de formation sont reprises afin de relever le niveau d'atteinte exprimé par les participants ainsi que la satisfaction vis -à-vis du contenu et du déroulement de la formation

Évaluation et auto-évaluation du bénéficiaire

### **Validation**

Une attestation de formation sera remise à l'issue de la formation.

## **Organisation et fonctionnement de la formation**

Formation individuelle en présentiel inter ou à distance.

## 3 Phases

### 1° Une phase préliminaire qui a pour objet :

#### **Engagement commun vers la réussite du projet**

- Échange entre le bénéficiaire et le cabinet afin de confirmer ses engagements
- Définition et analyse de la nature des besoins du bénéficiaire  
Objectif de la démarche ? envie ? projet ?
- Information sur le déroulement du bilan, personnalisé selon la demande et les objectifs du bénéficiaire. Présentation de la méthode et techniques mises en œuvre.

### 2° Une phase d'investigation vous permettant au bénéficiaire :

#### **De l'idée au projet**

Connaissance de soi

- Analyse complète des motivations et des intérêts professionnels et personnels.

Analyse d'expérience

- Introspective du passé, investigation du parcours professionnel et personnel.
- Description et analyse de vos expériences : le contexte, l'environnement de travail, vos missions, vos résultats, les compétences acquises.
- Comprendre les causes de vos réussites et de vos échecs

Détermination des possibilités d'évolution professionnelle

- Définition du cadre optimal dont vous avez besoin, en phase avec votre personnalité.
- A partir des analyses précédentes, identification des caractéristiques principales de votre vie professionnelle : contenu de métier, environnement de travail, filière professionnelle.

### 3° Une phase de conclusions

#### **Synthèse et mise en place du plan d'actions**

- Réalisation des enquêtes métiers pour acquérir une connaissance plus concrète de la réalité du terrain.
- Bilan de la phase d'investigation.
- Mise en avant des facteurs susceptibles de favoriser la réalisation du projet professionnel / projet de formation.
- Déclinaison du plan d'action et ses principales étapes pour une mise en œuvre concrète et rapide du projet.

### **INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES :**

- Rendez-vous à effectuer au cabinet au 13 rue des magnolias La Guyonnière 85600 MONTAIGU VENDÉE
- Si vous avez besoin d'aménagements handicap.
- Modalité d'accès : pas de pré-requis – tout type de niveaux d'études – tout type de catégories socio-professionnelles
- Pour les personnes porteuses de handicap, les rendez-vous peuvent s'effectuer à distance si besoin.

### **ENGAGEMENT DÉONTOLOGIQUE :**

- Respecter le protocole relatif au bilan de compétences décrit par la loi du 31 décembre 1991 et du décret du 2 octobre 1992 modifiant le code du travail.
- Respecter le volontariat de l'utilisateur : le bilan de compétences ne pourra démarrer que si vous êtes volontaire pour entreprendre cette démarche (et non contraint) et après la signature d'une convention.
- Garantir une transparence totale concernant le choix de la méthodologie et des outils utilisés.
- Garantir la confidentialité des informations vous concernant. Tous les documents élaborés seront détruits au terme de la réalisation de votre projet, sauf autorisation écrite dans le cadre d'un suivi. Ces documents ne pourront être conservés plus d'un an.
- Définir avant le démarrage du bilan, les conditions et les modalités de restitution de la synthèse à l'entreprise s'il s'agit d'un bilan de compétences réalisé à l'initiative de votre employeur.

### **MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES :**

- Parcours personnalisable : Il est possible d'envisager l'intégralité de l'accompagnement en présentiel, mixte ou à distance.
- Supports et ressources pédagogiques (électroniques)
- Compte-rendu final de suivi du bilan de compétences (complet depuis le début de l'accompagnement)

### **MÉTHODES TECHNIQUES :**

- Possession d'un ordinateur
- Poste de travail physique ou virtuel
- Distance (personnes en situation de handicap) : environnement garantissant la discrétion et la confidentialité des échanges
- Distance (personnes en situation de handicap) : Avoir un compte Skype (possibilité de créer le compte ensemble)

### **MOYENS D'APPRÉCIER LA QUALITÉ DE LA FORMATION :**

- Bilan intermédiaire au fur et à mesure des séances
- Bilan final à la fin du bilan de compétences

- Évaluation et auto-évaluation du bénéficiaire

**LOCALISATION DU CABINET :**

- 13 rue des magnolias La Guyonnière 85600 MONTAIGU VENDÉE
- Accès Train / car
- À propos du local : cabinet de 12m2, indépendant, discrétion assurée quant à la confidentialité des échanges.
- Parking gratuit – de nombreuses places à disposition